Публичный отчёт 2021 год председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «КСОШ № 2 им.М.С.Батракова структурное подразделение детский сад «Щелкунчик» Малютиной М.Н.

Регулируя профессиональные и социально-трудовые отношения, наша образовательная организация развивает и укрепляет социальное партнерство, которое выражается в сотрудничестве работников и работодателей на равных. В основе таких отношений – диалог сторон, учет интересов друг друга и работа единой командой на результат. Как полномочные представители работников выступают первичные профсоюзные организации. В 2019 году и в нашем детском саду был заключен Коллективный договор, в котором прописаны обязательства сторон, а также дополнительные правовые и профессиональные гарантии работников, их льготы и преимущества, предоставляемые меры социальной поддержки.

Наша первичная профсоюзная организация строит свою деятельность на основе конструктивного социального диалога с работодателем и нашим приоритетным направлением является защита трудовых прав, социально – экономических и профессиональных интересов работников и неработающих пенсионеров – членов Профсоюза.

Краткая характеристика первичной профсоюзной организации

На конец 2020 года в детском саду работало 30 человек (без совместителей), в профсоюзе состояли 23 человека (из них педагогических сотрудников 10 человек, административных работников 1 человек, учебно-вспомогательный персонал 3 человека, обслуживающий персонал 6 человек, молодых членов профсоюза 3 человека). Что составляет 76.6 работающих в учреждении.

В течение 2020 года в профсоюз вступили 4 человека, выбывших нет.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «КСОШ № 2 им.М.С.Батракова структурное подразделение детский сад «Щелкунчик»

За отчетный период профсоюзный комитет нашего ДОУ работал с целью повышения эффективности работы и усиления роли первичной организации.

Стремились выполнять поставленные задачи:

1. Укрепление организованного единства.

2. Привлечение членов профсоюза к активному участию в деятельности профсоюза.

3. Совершенствование информационной работы.

В Уставе Профсоюза работников образования и науки РФ записано, что его основными целями является представительство и защита социально-трудовых прав и правовых интересов членов профсоюза.

Сегодня важно чувствовать себя защищенными, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда.

Вся деятельность первички образовательной организации должна опираться на нормативную базу. Только основываясь на законе и знании правовых норм, профком сможет эффективно защищать членов профсоюза.

Повышение мотивации профсоюзного членства – постоянная задача профкома. За отчетный период численность нашей профсоюзной организации выросла. Но ещё есть над чем поработать в этом вопросе.

– Профком и администрация ДОУ тесно работали над созданием локальных актов.

– Ежегодно разрабатывается «Соглашение по охране труда» », а затем проводят анализ по выполнению соглашения и составляют «Акт по выполнению соглашения»; обсуждается тарификация оплаты труда с учетом доплат и надбавок;

– Профсоюз участвует ежемесячно в распределении стимулирующего фонда педагогам ДОУ;

– Рассматриваются правила внутреннего распорядка и трудовых договоров.

– Проводится контроль за соблюдением Администрацией трудового законодательства и норм охраны труда и техники безопасности; график отпусков согласовывается с учетом пожеланий сотрудников ДОУ;

– Проводимые проверки по плану профкома показали, что всеми членами профсоюзной организации выполняются Правила внутреннего трудового распорядка, соблюдаются положения Коллективного договора (педагоги чаще и активнее применяют компьютерную технику, по плану ведётся курсовая переподготовка, успешно проходит аттестация).

– Письменных заявлений и обращений в профком о нарушении своих трудовых прав, несвоевременной или несправедливой оплате труда от членов профсоюзной организации за отчетный период не поступало.

– Мнение профкома учитывалось при составлении расписания, графика отпусков, при тарификации, в вопросах поощрения работников.

В 2020 году члены профсоюза приняли участие в различных конкурсах и мероприятиях:

– В апреле приняли участие в ежегодном субботнике по уборке территории детского сада.

– В декабре приняли участие в Новогоднем командном турнире по боулингу.

– В течении года приняли участие в творческих конкурсах проводимых горкомом профсоюза.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями.

В ДОУ сложился ряд традиций по проведению профессиональных и других праздников. Неформальная обстановка и доброжелательная атмосфера способствуют налаживанию отношений в коллективе.

Ведется сайт учреждения, где каждый желающий может, ознакомится с необходимой информацией.

Подводя итог, хочется поблагодарить весь коллектив за хорошую и слаженную работу, пожелать всем коллегам взаимопонимания и доброты, не забывайте свое настроение, свое здоровье мы делаем сами!